

# Een extra reden om mij aan te nemen

De voordelen voor uw toekomstige werkgever als u een  
WAO-, WIA-, WAZ- of Wajong-uitkering heeft of heeft gehad



VOOR RE-INTEGRATIE EN TIJDELIJK INKOMEN

## **Werk boven uitkering**

UWV stimuleert mensen om aan het werk te gaan en ondersteunt ze daarbij.

Is werken niet mogelijk, dan verstrekt UWV tijdelijk inkomen op basis van wettelijke regelingen als WW, WIA, WAO, Wajong en Ziektewet.

[uwv.nl](https://www.uwv.nl)

[werk.nl](https://www.werk.nl)

---

# Waarom deze brochure?

*U heeft een tijd niet kunnen werken omdat u arbeidsongeschikt was. Of u heeft door uw arbeidsongeschiktheid nog niet eerder gewerkt. U heeft een WAO-, WIA-, WAZ- of Wajong-uitkering, of heeft die gehad. Nu bent u op zoek naar een baan.*

*Misschien denkt u dat uw kans op een baan kleiner wordt als u bij een sollicitatie vertelt dat u een uitkering heeft (gehad). Maar er zijn voor uw toekomstige werkgever financiële voordelen als hij u aanneemt. Als u de werkgever daar op wijst, kan dat uw kans op de baan juist vergroten.*

*In deze brochure leest u hier meer over.*

# Wat vertelt u aan uw toekomstige werkgever?

Bij uw sollicitatie bent u niet verplicht te zeggen dat u een arbeidsongeschiktheidsuitkering heeft (gehad). Tijdens de eerste twee maanden dat u bij de nieuwe werkgever werkt, hoeft u dit niet te vertellen. Na twee maanden moet u wél vertellen dat u een uitkering heeft (gehad) als uw werkgever daar naar vraagt. Omdat uw proeftijd dan al voorbij is, hoeft u niet bang te zijn dat u hierdoor ontslagen wordt.

Het kan goed zijn om eerder te vertellen over uw handicap of ziekte. Daar zijn een aantal redenen voor:

- Voor werkgevers die mensen met een ziekte of handicap aannemen, geldt een aantal financiële voordelen. Bijvoorbeeld korting op WAO-, WIA- en WW-premies. Ook kan hij subsidies krijgen voor voorzieningen. Dit kan een extra reden zijn om u aan te nemen.
- UWV stuurt brieven over uw arbeidsongeschiktheidsuitkering soms ook naar uw werkgever. Dit doen wij alleen als de brief gevolgen heeft voor uw werkgever. Bijvoorbeeld voor het betalen van premie of loon. Heeft u net een nieuwe werkgever? Hij hoort dan mogelijk via UWV dat u een ziekte of handicap heeft (gehad).

# Welke voordelen zijn er voor uw werkgever?

## Vergoeding van extra kosten

Misschien heeft u op uw werkplek aanpassingen nodig om uw werk goed te kunnen doen. Bijvoorbeeld een aangepaste machine, of een aangepast toilet omdat u in een rolstoel zit. Voor deze extra kosten kan uw werkgever een vergoeding krijgen

## Korting op premies

Een werkgever betaalt sociale premies aan de belastingdienst. Omdat u een uitkering heeft (gehad), krijgt uw toekomstige werkgever korting op deze premies. Heeft u een Wajong-uitkering (gehad)? Dan krijgt de werkgever zelfs een extra korting. Meer informatie vindt u op [www.belastingdienst.nl](http://www.belastingdienst.nl).

### **Als u opnieuw arbeidsongeschikt wordt: geen hogere premie**

Een werkgever moet meestal meer premie gaan betalen als een werknemer na twee jaar ziekte in de WIA komt. Dat nadeel heeft hij niet als hij u aanneemt: als u in de WIA komt, heeft dat geen gevolg voor de premie die de werkgever moet betalen.

### **De werkgever krijgt een deel van het loon terug: loonkostensubsidie**

Heeft u een WAO-, WIA-, WAZ-, of een Wajong-uitkering? Als u moeilijk werk kunt vinden dan kan een werkgever misschien loonkostensubsidie voor u krijgen. U moet dan wel jonger zijn dan 50 jaar. Deze subsidie houdt in dat de werkgever een jaar lang van UWV een deel van het loon terugkrijgt. Uw werkgever moet u dan wel een baan voor minimaal één jaar aanbieden. Ook moet hij van plan zijn u daarna nog een half jaar in dienst te houden

### **Als u ziek wordt: een uitkering**

Als u ziek wordt, betaalt uw werkgever de eerste twee jaar uw loon door. Wordt u ziek binnen vijf jaar nadat u bij de nieuwe werkgever bent begonnen? Dan kunnen u of uw werkgever een Ziektewet-uitkering aanvragen. Uw werkgever kan deze uitkering dan met uw loon verrekenen. De hoogte van de Ziektewet-uitkering hangt af van de cao-afspraken die uw werkgever daarover heeft gemaakt.

Wordt uw vroegere ziekte of handicap erger? Dan bekijken wij of uw WAO-, WIA-, WAZ- of Wajong-uitkering kan worden verhoogd. Of dat u die uitkering opnieuw krijgt.

Heeft u een Wajong-uitkering, of heeft u een Wajong-uitkering gehad? Dan geldt deze termijn van vijf jaar niet voor het aanvragen van een Ziektewet-uitkering. Uw werkgever kan dan ook daarna nog een Ziektewet-uitkering krijgen als u ziek bent.

### **Als uw werkgever twijfelt: proefplaatsing**

Het kan zijn dat de werkgever twijfelt of hij u wil aannemen. Bijvoorbeeld omdat hij niet zeker weet of u het werk aankunt. Uw werkgever kan dan bij UWV een proefplaatsing aanvragen. Als UWV hiervoor toestemming geeft, kunnen u en de werkgever een tijdje bekijken hoe het gaat. De werkgever betaalt u geen loon, maar u houdt uw uitkering. Een proefplaatsing duurt maximaal drie maanden.

### **Als u minder goed kunt werken: loondispensatie**

Kunt u minder goed werken door uw ziekte of handicap? En heeft u een Wajong-uitkering? Dan kan uw werkgever aan UWV vragen of hij u een loon mag betalen dat lager is dan het minimumloon. UWV vult uw loon dan aan. Dit heet loondispensatie.

# Wilt u meer weten?

Deze brochure geeft algemene informatie. Wilt u of uw werkgever meer weten? Kijk dan op [uwv.nl](http://uwv.nl). Als u daarna nog vragen heeft, bel dan met UWV Telefoon Werknemers via 0900 - 92 94 (lokaal tarief). Uw werkgever kan bellen met UWV Telefoon Werkgevers via 0900 - 92 95 (lokaal tarief).

---

---

UWV

April 2009

Aan deze uitgave kunnen geen rechten worden ontleend.